

The background of the slide features a series of overlapping, wavy, teal-colored lines that create a sense of depth and movement. The lines are more densely packed in some areas and more spread out in others, creating a dynamic, organic pattern.

ESPECIALISTAS EM RECRUTAMENTO

SELECIONANDO TALENTOS PARA EMPRESAS EM CRESCIMENTO

ROBERT WALTERS

ALCANCE GLOBAL, CONHECIMENTO LOCAL

Fundada em Londres em 1985, a Robert Walters é uma das principais consultorias para o recrutamento e seleção de profissionais do mundo.

Presente em mais de 30 países e há aproximadamente 10 anos no Brasil, possuímos um sólido e bem sucedido histórico de relacionamento com Tech Companies voltadas às mais diversas áreas de negócio.

Nossos consultores são especializados no recrutamento de profissionais experientes para disciplinas chaves de tecnologia. Este conhecimento nos permite oferecer um serviço consultivo e da mais alta qualidade.

De maneira a acompanhar o desenvolvimento acelerado da Tecnologia, as empresas necessitam de profissionais cada vez mais qualificados. Dentre as funções de tecnologia que se destacam estão o desenvolvimento de softwares, gestão de dados, administração de bancos e redes e segurança da informação. Outro fenômeno interessante neste momento é a necessidade de que os profissionais possuam a capacidade de visão do negócio como um todo, além do sólido conhecimento técnico em sua área de atuação.

“

Atualmente o mercado de TI está bastante aquecido no Brasil. Nos próximos anos a tendência é que ocorra um aumento de 30% nas contratações de profissionais de Tecnologia. Além da contratação, um dos grandes desafios é a retenção destes talentos nas empresas. Como forma de engajamento e motivação, as empresas precisam proporcionar um ambiente de trabalho mais jovem e dinâmico, além de serem mais atrativas em relação ao pacote salarial.

Tatiana Chebat

”

A IMPORTÂNCIA DOS DADOS NA ATUALIDADE

O mercado está passando por uma transformação na forma de tomar decisões. Há cada vez menos espaço para decisões intuitivas e as decisões baseadas em dados se provam cada vez valiosas.

Mas é preciso ir além de simplesmente coletar dados. É preciso conseguir, estruturalmente, classificar, examinar e comparar os dados disponíveis.

Aplicar na prática o conhecimento técnico da gestão de dados permite que as empresas tenham uma vantagem competitiva importante no mercado, pois facilita um melhor gerenciamento do negócio e cria a possibilidade de avaliar soluções de forma mais abrangente e atender mais adequadamente às necessidades dos clientes.

Profissionais capazes de realizar essas tarefas, estão sendo altamente demandados. Cada vez mais as empresas buscam pessoas que consigam interagir com as diferentes frentes dos negócios, trazendo rentabilidade e aplicando novas tecnologias no dia-a-dia.

Dentre os segmentos que mais investem em data management destacam-se o segmento financeiro, saúde e sistemas de operação.



Dados são o novo petróleo do mundo e tem se provado cada vez mais relevante no atual mundo dos negócios. Eles precisam ser coletados com precisão, protegidos e usados com sabedoria. A utilização adequada do imenso volume de dados atualmente disponível pode gerar enormes benefícios para instituições e empresas do setor privado e público.

Por esta importância, as empresas buscam profissionais com forte conhecimento técnico mas também com entendimento do negócio, permitindo a interação com os mais diversos stakeholders e a criação de soluções criativas e que permitam produzir melhores resultados.

Leonardo de Souza



PRINCIPAIS PERFIS - DADOS

DATA ENGINEER

Responsável por coletar os dados (momento correto e com segurança), organizar dados e implementar a infra-estrutura necessária para outros times poderem avaliar a informação. Também deve criar um pipeline que transforme os dados brutos, desde bancos de dados transacionais até arquivos de texto, para que cientistas de dados façam seu trabalho. Ou seja, é o profissional que prepara as bases e bancos de dados para serem utilizados.

Conhecimento:

- Bancos de dados
- Datastores
- Repositórios de dados
- Cloud computing
- Warehouse
- Machine learning
- Segurança de alta disponibilidade
- Data lake e arquitetura de soluções
- Python, Scala

DATA ANALYTICS

O objetivo desse profissional é aplicar algoritmos ou processos de automação para extrair insights (examinar dados brutos para extrair conclusões). O foco é a inferência, realizada a partir de conhecimentos que o profissional já possui. Ou seja, é o profissional que observa os fenômenos, analisa os fatos e dados, dando contexto a eles e criando dashboards que facilitam a tomada de decisões.

Conhecimento:

- Estatística
- Modelo de predição
- Cenários futuros
- Visualização de dados
- Regressões
- Algoritmos
- Séries de tempo
- Seleção de variáveis
- Redução de dimensionalidade
- Clustering
- Árvores de decisão
- Excel, PowerBI
- Google Analytics
- Python
- HTML

DATA SCIENCE

O cientista de dados é a pessoa responsável por definir o algoritmo que entregará a resposta da pesquisa de mercado, definido o alcance das ações e auxiliando na experiência do usuário. Envolve conhecimentos de matemática, programação, machine learning, estatística e negócios para solucionar problemas.

Conhecimento:

- Modelos dimensionais
- ETL
- Machine learning
- Big data
- Limpeza e manipulação de dados
- KPI
- Análises preditivas
- Regressão
- Python
- Hadoop
- Tableau
- PowerBI
- Google Analytics

SEGURANÇA EM FOCO

A preocupação de empresas de diversos segmentos com Segurança da Informação vem sendo crescente nos últimos anos. Segundo dados do Gartner, a previsão era de que o investimento mundial em segurança iria aumentar em 12% de 2017 para 2018. Esse número se concretizou no Brasil e o crescimento continuará existindo em 2019. A adequação de empresas à Lei Geral de Proteção de Dados a LGPD, que entrará em vigor em Agosto de 2020, é um grande motivador para os investimentos no país, mas o crescente número de negócios digitais já existentes e sendo criados mundialmente também deixa esse setor em evidência. Ainda segundo o Gartner, “Até 2020, 60% dos negócios digitais sofrerão falhas de serviço de grande importância devido à incapacidade das equipes de segurança no gerenciamento do risco digital”, o que reforça ainda mais a atual necessidade de constantes investimentos na área.

Segundo estudo conduzido pela (ISC)2, “existem hoje cerca de 2,9 milhões de vagas disponíveis nessa área em todo o mundo. Só na América Latina, onde se encontram alguns dos países mais vulneráveis para crimes cibernéticos, incluindo o Brasil, o número de vagas deve chegar a 130 mil até 2020.” O gargalo está sendo na busca de profissionais, principalmente os qualificados, para ocupar essas posições.

“

O mercado de segurança tem crescido de forma exponencial nos últimos anos. Com isso, a procura por candidatos qualificados também tem sido crescente. O principal ponto é fomentar nas empresas a necessidade que elas tenham uma maior clareza no perfil que buscam para aquela área/momento do negócio, fazendo assim com que a procura por esses profissionais seja mais assertiva.

Luisa Lopes

”

PRINCIPAIS PERFIS - SEGURANÇA

GESTORES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Os gestores de áreas de Segurança da Informação, (CSO, CISO, etc.), têm como principal desafio ter todos os pilares de segurança sob sua responsabilidade. Eles são responsáveis pelas ações estratégicas da empresa, focando em pensamentos de médio e longo prazo e planejando/garantindo o orçamento das áreas.

Conhecimento:

- Gestão empresarial
- Comunicação
- Visão estratégica

ARQUITETURA E ENGENHARIA DE SEGURANÇA

Profissionais que são mais focados na parte técnica do dia-a-dia da segurança, sendo responsáveis pela execução das operações, exigindo que tenham um conhecimento de tecnologias avançado e que estejam sempre em contato com as novidades do mercado para que possam implementá-las em seus respectivos desafios.

Conhecimento:

- Rápido desenvolvimento
- Aprendizado rápido e que sejam voltados para pesquisas/novos conhecimentos.

GOVERNANÇA, RISCO E COMPLIANCE (GRC)

Profissionais que têm como objetivo assegurar que as políticas, normas e processos da empresa estão em conformidade com as regras impostas, que estejam atuando de forma integrada, visando diminuir possíveis ameaças e aumentando as oportunidades.

Conhecimento:

- Alinhamento de objetivos com as metas, práticas e requisitos da empresa incluindo normas internacionais
- Visão estratégica e não muito técnica

O QUE CONSIDERAR EM UM MERCADO ALTAMENTE DEMANDANTE DE PROFISSIONAIS

- Identificar claramente as características “Must have and should have”: nem sempre o profissional ideal estará disponível.
- Prepare-se para investir no desenvolvimento: A carência de oferta pode gerar a necessidade de contratar profissionais mais juniores.
- Ter maior flexibilidade no aspecto da remuneração: As faixas padrão de remuneração da empresa podem não estar adequadas às expectativas dos profissionais.
- Reduzir ao máximo o número de etapas de avaliação: É preciso ser rápido para não perder o candidato
- Se mostre atrativo aos profissionais: Eles irão valorizar as empresas que estão investindo e apostando em crescimento.

NOSSOS DIFERENCIAIS

- Credibilidade para acessar e atrair os candidatos que não estão buscando ativamente novas oportunidades
- Amplo networking, construído ao longo do tempo, junto à profissionais de tecnologia
- Capacidade de articulação para tornar os projetos de nossos clientes atrativos
- Habilidade e senioridade de nossos consultores para gerenciar as expectativas dos candidatos ao longo dos processos de seleção
- Consultores especializados e capazes de avaliar tecnicamente os candidatos nas mais diversas áreas de tecnologia
- Sensibilidade para avaliar os profissionais pelo aspecto comportamental e de motivação, de forma a garantir o alinhamento com a cultura e modelo corporativo de nossos clientes.

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHILE
CHINA
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDIA
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
MEXICO
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM